

## APPROVAL

NAAM: ... *Redjapawiro, Esperanza* .....

verleent aan de AdeKUS kosteloos de niet-exclusieve toestemming om haar/zijn afstudeerscriptie  
binnen de institutional repository beschikbaar te stellen aan gebruikers binnen en buiten de  
AdeKUS.

Paramaribo, ... *19 oktober 2016* .....

Handtekening ..... *ZRUR* .....





# **ANTON DE KOM UNIVERSITEIT VAN SURINAME**

Faculteit der Maatschappijwetenschappen

Studierichting Public Administration

## **HET GLOBAL COMPACT INITIATIEF VAN DE VERENIGDE NATIES EN DUURZAME ONTWIKKELING**

Thesis ter verkrijging van de graad van Bachelor of Science in de Public Administration

Redjopawiro, Esperanza R. X.

Begeleider: Alihusain – del Castilho, Angelic MA. BSc

Paramaribo, mei 2015

## Voorwoord

Voor u ligt het resultaat van mijn onderzoek, dat ik ter afronding van mijn bachelor studie, Public Administration aan de Anton de Kom Universiteit van Suriname heb verricht. Ik heb gekozen voor het onderwerp het Global Compact Initiatief van de Verenigde Naties en duurzame ontwikkeling. Voor dit onderwerp heb ik gekozen om de samenleving inzicht te geven welke bijdrage het Global Compact Initiatief van de Verenigde Naties heeft, bij het waarborgen van duurzame ontwikkeling op het gebied van milieu.

Het empirisch onderzoek rond dit onderwerp verliep naar mijn ervaring op het gebied van interviews wat moeilijk, dit omdat het moeilijk was in contact te komen met enkele van mijn respondenten. Voor wat andere respondenten betrof, verliep het beter. Verder is informatie omtrent Global Compact in Suriname schaars. Zelf denk ik dat dit komt doordat er weinig informatie is omtrent het onderwerp en het onderwerp is niet zo zeer bekend binnen bedrijven.

Hierbij wil ik een ieder bedanken die een bijdrage heeft geleverd aan dit onderzoek. Mijn dank gaat in het bijzonder uit naar mijn begeleider, mw. Angelic Alihusain-del Castilho MA BSc. voor haar geduld, tijd, vertrouwen in mij en de goede samenwerking tussen ons. Ik bedank ook dhr. Edward Redjopawiro voor het leggen van contacten met respondenten. Een dank gaat uit naar dhr. Rajiev Hieralal van de JCI, dhr. Clarence Sairras en dhr. Bryan Drakenstein van de UNDP.

Ten slotte ben ik dank verschuldigd aan een ieder die mij op welke wijze dan ook ondersteund heeft bij de totstandkoming van deze thesis.

Paramaribo, mei 2015  
Esperanza Redjopawiro

## Inhoudsopgave

pagina

Voorwoord

Inhoudsopgave

Lijst van afkortingen

<a href="#">Inleiding</a> .....	5
<a href="#">Hoofdstuk 1: Het Global Compact Initiatief van de Verenigde Naties, duurzame ontwikkeling en milieu</a> .....	9
<a href="#">1.1 Het Global Compact initiatief van de Verenigde Naties</a> .....	9
<a href="#">1.2 De Global Compact en duurzame ontwikkeling</a> .....	13
<a href="#">1.3 Duurzame ontwikkeling en milieu</a> .....	18
<a href="#">Hoofdstuk 2: Milieu aspect binnen het Global Compact Initiatief van de Verenigde Naties</a> .....	20
<a href="#">2.1 Milieu Principes binnen de Global Compact</a> .....	20
<a href="#">2.2 Gemeenschappelijke verantwoordelijkheid op het gebied van milieu</a> .....	26
<a href="#">Hoofdstuk 3: Participatie van de Vereniging Surinaams Bedrijfsleven en de Junior Chamber International</a> .....	32
<a href="#">3.1 Participeren binnen het Global Compact Initiatief van de Verenigde Naties</a> .....	32
<a href="#">3.2 De Vereniging Surinaams Bedrijfsleven</a> .....	36
<a href="#">3.3 De Junior Chamber International Suriname</a> .....	39
<a href="#">Conclusie</a> .....	42
<a href="#">Aanbeveling</a> .....	44
<a href="#">Lijst van geraadpleegde bronnen</a> .....	46
<a href="#">Bijlage</a> .....	51

## Lijst van afkortingen

- COP - Conference of Parties (Conferentie van Partijen)
- EnTa - Employing Environmental Technology Assessments
- ILO - International Labor Organization
- JCI - Junior Chamber International
- LCA - Life Cycle Assessment
- MDG - Millenium Development Goals
- NGO - Niet-Gouvernementele Organisatie
- NIMOS - Nationaal Instituut voor Milieu en Ontwikkeling in Suriname
- OHCHR - Office of the High Commissioner for Human Rights
- PPP - People, Planet & Profit
- SDG - Sustainable Development Goals
- SER - Sociaal Economische Raad
- UNCED - United Nations Conference on Environment and Development
- UNODC - United Nations Office on Drugs and Crime
- VN - Verenigde Naties
- VSB - Vereniging Surinaams Bedrijfsleven
- WCED - World Commission on Environment and Development
- WEF - World Economic Forum

## Inleiding

Over de hele wereld heerst er armoede. Vele landen proberen armoede te bestrijden. De Verenigde Naties heeft het terug dringen van armoede als één van haar Milleniumdoelstellingen (*United Nations, 2014: Website*). Voor het terugdringen van armoede en het verbeteren van de levensstandaard van een gemiddelde persoon, moet economische groei een legitiem doel blijven van regeringen en van de internationale gemeenschap (*Pearce & Warford, 1993, p. 3*). Maar heel veel mensen zijn er nu van bewust dat het nastreven van economische groei zonder voldoende aandacht te besteden aan het milieu, niet duurzaam is.

Duurzame ontwikkeling is voortgevloeid uit de in 1987 uitgegeven “Our Common Future” rapport (*Brundtland Rapport, 1987*). Dit rapport wordt ook wel het Brundtland rapport genoemd, vernoemd naar Gro Harlem Brundtland, de directrice van de World Commission on Environment and Development van de Verenigde Naties (*Kaj Bärland, 2013, p. 1*). In dit rapport is aangegeven dat het behoud van een duurzaam milieu, de oplossing is voor het bestrijden van armoede.

De Algemene Vergadering van de Verenigde Naties heeft naar aanleiding van de uitkomst van het Brundtland-rapport het besluit genomen een conferentie inzake milieu en ontwikkeling te houden. Deze vond plaats in 1992 in Rio de Janeiro, Brazilië. De kerntheorie achter de conferentie was dat er naast de economische en sociale pijlers van duurzame ontwikkeling, nog een derde pijler nodig was (*Fonseca, 2012, p. 14*). Deze derde pijler is milieu. Middels de toevoeging van milieu als derde pijler heeft deze conferentie gediend als basis voor de Rio Verklaring inzake Milieu en Ontwikkeling van 1992 die te maken hebben met biodiversiteit, klimaatsverandering en woestijn vorming.

Voor het waarborgen van een schoon milieu worden in verschillende landen wetten gemaakt, die afgeleid zijn uit de Rio Verklaring inzake Milieu en Ontwikkeling. Door de Verenigde Naties worden naast organisaties en landen, nu ook bedrijven, maatschappelijke organisaties en vakbonden nauw betrokken bij het tegengaan van milieu verontreinigingen.

Voormalig Secretaris Generaal van de Verenigde Naties, de heer Kofi Annan, heeft tijdens het World Economic Forum van 1999, het Global Compact Initiatief van de Verenigde Naties aangekondigd (*Mesicek & Maier, 2006, p. 1*). De Global Compact van de Verenigde Naties is een initiatief bedoeld om samen te werken met bedrijven, organisaties binnen de Verenigde Naties, maatschappelijke organisaties en vakbonden. Samen moeten zij een bijdrage leveren aan het internationaal maatschappelijk verantwoord ondernemen, zoals aangegeven in de tien principes van de Global Compact.

Binnen de Global Compact zijn er tien principes opgenomen waar de leden zich aan moeten houden. Deze tien principes op het gebied van mensenrechten, arbeid, milieu en anti-corruptie zijn respectievelijk afgeleid uit de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie van de fundamentele beginselen en rechten op het werk, de Rio Verklaring inzake Milieu en Ontwikkeling en het Verdrag van de Verenigde Naties tegen corruptie. Zowel mensenrechten als arbeid, milieu en anti-corruptie dragen bij aan het waarborgen van duurzame ontwikkeling in de wereld en ook in Suriname.

In Suriname zijn de Vereniging Surinaams Bedrijfsleven en de Junior Chamber International Suriname, lid van het Global Compact Initiatief van de Verenigde Naties. Zij kunnen hierdoor ook een bijdrage leveren aan het internationaal verantwoord ondernemen. Het gekozen onderwerp van deze thesis, “de bijdrage van het Global Compact Initiatief van de Verenigde Naties voor Suriname op gebied van duurzame milieu ontwikkeling”, moet tegen deze achtergrond gezien worden.

**Probleemstelling:** *Welke bijdrage levert het Global Compact Initiatief van de Verenigde Naties, voor Suriname bij het waarborgen van duurzame ontwikkeling, op het gebied van milieu?*

**Deelvragen:**

- Wat is de geschiedenis van duurzame ontwikkeling op het gebied van milieu en het Global Compact Initiatief van de Verenigde Naties in het bijzonder milieu?
- Wat houdt het milieu aspect binnen de Global Compact in?
- Wat doen de Surinaamse leden binnen het Global Compact Initiatief van de Verenigde Naties?

**Doelstelling en belang:**

Het doel van dit onderzoek is om te beschrijven welke bijdrage het Global Compact Initiatief van de Verenigde Naties levert aan het waarborgen van duurzame ontwikkeling op het gebied van milieu.

**Relevantie:**

-Maatschappelijke relevantie:

Middels het onderzoek wordt nagegaan welke rol het Global Compact Initiatief van de Verenigde Naties vervult bij het waarborgen van duurzame ontwikkeling op het gebied van milieu. Beleidsmakers en andere belanghebbenden kunnen, bij het maken van beleid, waar nodig gebruiken van de uitkomst van dit onderzoek.

-Wetenschappelijke relevantie:

Alhoewel dit onderwerp in vele landen veel besproken wordt, is er in Suriname weinig wetenschappelijk onderzoek gedaan op dit gebied. Deze thesis is het product van een bestuurskundig onderzoek naar de bijdrage die het Global Compact Initiatief van de Verenigde Naties heeft bij het waarborgen van duurzame milieu ontwikkeling in Suriname. Het kan dienen als basis voor nader wetenschappelijk onderzoek.

**Methode van onderzoek:**

Het onderzoek is een kwalitatief onderzoek. Er wordt gebruik gemaakt van uiteenlopende theorieën en beschrijvingen die betrekking hebben op het onderwerp. Het onderzoek is beschrijvend omdat er in het onderzoek gebeurtenissen of kenmerken van het onderwerp worden beschreven. Als methoden van onderzoek zijn interviews en documentenanalyse gehanteerd.



### **Opbouw van de thesis (afbakening):**

De hoofdstukken verdeling ziet er als volgt uit:

In hoofdstuk 1 wordt een overzicht gegeven van duurzame ontwikkeling die betrekking heeft op het milieu. Verder zal het Global Compact Initiatief van de Verenigde Naties uitgewerkt worden en de aspecten die daar een rol bij spelen.

Hoofdstuk 2 zal een uitzetting gegeven worden van het milieu aspect binnen de Global Compact, en wat er allemaal al mee is bereikt binnen het Global Compact.

In hoofdstuk 3 wordt het lidmaatschap belicht van de Surinaamse leden en wat zij allemaal doen in het kader van de Global Compact.

Tot slot worden er op basis van de bevindingen, conclusies en aanbevelingen gedaan.

# Hoofdstuk 1: Het Global Compact Initiatief van de Verenigde Naties, duurzame ontwikkeling en milieu

## 1.1 Het Global Compact initiatief van de Verenigde Naties

Binnen de Verenigde Naties zijn er tal van platformen die als doel hebben om te fungeren als formele overlegstructuren. De onderwerpen die besproken worden, variëren van economische groei, duurzame ontwikkeling, armoedebestrijding, alsook de samenwerking met andere actoren die een rol spelen binnen de verschillende platformen.

Een bekend platform is de World Economic Forum. De WEF is een internationale instelling, die streeft naar verbetering van de toestand in de wereld middels de samenwerking van de publieke en private sector in de geest van het wereldburgerschap (*WEF 2014: website*).

Op de ontmoeting van de World Economic Forum van 1999 gehouden in Davos, Zwitserland, kwam toenmalig Secretaris – Generaal van de Verenigde Naties, Kofi Annan, met een voorstel. Dit voorstel deed hij op grond van, zijn hoop om een samenwerkingsverband aan te gaan tussen de Verenigde Naties en de private sector.

Kofi Annan riep vertegenwoordigers van het bedrijfsleven toen op om samen een Global Compact op te richten (*Mesicek & Maier, 2006, p. 1*). Deze moesten een sociale en ecologische hoeksteen vormen om de dynamische economie in de wereld te ondersteunen.

In het jaar 2000 is het Global Compact Initiatief van de Verenigde Naties gelanceerd (*UN Global Compact 2014 a: website*). Het is een leidend platform voor ontwikkeling, implementatie en promoten van verantwoord en duurzaam ondernemen binnen het beleid en de praktijk van bedrijven. Er zijn meer dan 8000 participanten uit meer dan 140 landen.

De Global Compact omvat 10 principes op het gebied van mensenrechten, arbeid, milieu en anti-corruptie (*UN Global Compact 2014 a: website*). Deze 10 principes genieten internationale erkenning en ze worden afgeleid uit:

1. De Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (1948): Deze zijn de basisrechten van de mens (*OHCHR 2014: website*).
2. De Verklaring van de fundamentele beginselen en rechten op het werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (1998): Deze is een uitdrukking van toezegging van regeringen, werkgevers- en werknemersorganisaties om fundamentele menselijke waarden hoog te houden. Deze waarden zijn van belang voor een sociaal en economisch leven (*ILO Declaration 2014: website*).
3. De Rio Verklaring inzake Milieu en Ontwikkeling (1992): Deze omvat beginselen die de rechten bepalen van mensen om te ontwikkelen en hun verantwoordelijkheden om het gemeenschappelijke milieu te beschermen (*UNCED 1992: website*).
4. Het Verdrag van de Verenigde Naties tegen Corruptie (2003): Deze omvatten anti-corruptie wetten (*UNODC 2004: website*).

**De 10 principes van het Global Compact Initiatief van de Verenigde Naties** (*UN Global Compact 2014: website*)

#### **Ad.1 Mensenrechten**

- Principe 1: Bedrijven dienen de internationaal geproclameerde mensenrechten te ondersteunen en te eerbiedigen;
- Principe 2: Bedrijven moeten ervoor zorgen dat zij zich niet schuldig maken aan het schenden van mensenrechten.

#### **Ad2. Arbeid**

- Principe 3: Bedrijven dienen de vrijheid van vakvereniging en de effectieve erkenning van het recht op collectieve onderhandelingen, te handhaven;
- Principe 4: Bedrijven moeten alle vormen van verplichte of gedwongen arbeid uitbannen;
- Principe 5: Bedrijven dienen kinderarbeid voorgoed af te schaffen;
- Principe 6: Bedrijven moeten discriminatie uitbannen in arbeid en het uitoefenen van een beroep.

#### **Ad3. Milieu**

- Principe 7: Bedrijven dienen een preventieve aanpak van milieu uitdagingen te ondersteunen;
- Principe 8: Bedrijven moeten initiatieven nemen om betere verantwoordelijkheid op het gebied van milieu te bevorderen;
- Principe 9: Bedrijven dienen de ontwikkeling en de verspreiding van milieuvriendelijke technologieën te stimuleren.

#### **Ad.4 Anti - Corruptie**

- Principe 10: Bedrijven dienen elke vorm van corruptie tegen te gaan, ook afpersing en omkoping.

De Global Compact van de Verenigde Naties vraagt bedrijven zich te houden aan de principes en die verder te ondersteunen binnen hun invloedssfeer. Dit moet gedaan worden middels een reeks van kernwaarden op het gebied van mensenrechten, arbeidsnormen, milieu en ontwikkeling.

#### **Het Bestuur van de Global Compact**

Het bestuur van de Global Compact werd allereerst gevormd door de Global Compact Donor Group. In 2005 werd een nieuw bestuursraamwerk goedgekeurd, die gebaseerd zou zijn op basis van een vrijwilligers en netwerken karakter. Het raamwerk van het bestuur zou de betrokkenheid en eigendom van het initiatief van deelnemers en andere belanghebbenden zelf bevorderen (*UN Global Compact 2014c: website*). In 2008 kreeg de Global Compact Donor Group haar eigen taakomschrijving, die 5 jaar later werd herzien. Als onderdeel van deze herziening is de Donor Group omgedoopt tot de Government Group. De functies van het bestuur worden verdeeld binnen 6 entiteiten met elk verschillende taken, namelijk:

- Global Compact Leaders Summit
- Local Networks
- Annual Local Networks Forum
- Global Compact Board
- Global Compact Office
- Global Compact Government Group

### *Global Compact Leaders Summit*

Global Compact Leaders Summit is een top van leiders van alle Global Compact deelnemers en andere belanghebbenden, die gericht is op hun inzet en het verdiepen van de tien gestelde principes.

### *Local Networks*

Lokale netwerken zijn groepen van deelnemers die samen komen om de Global Compact en principes te bevorderen binnen een bepaald land of regio.

### *Annual Local Networks Forum*

Deze forum is bedoeld om ervaringen te delen met “Lokal Networks” uit de hele wereld.

### *Global Compact Board*

Deze is een adviesorgaan die lopende strategische en beleidsmatige adviezen geeft en doet aanbevelingen aan de “Global Compact Office”.

### *Global Compact Office*

De “Global Compact Office” is een formele entiteit binnen de Verenigde Naties die belast is met de ondersteuning en het algemeen beheer van het Global Compact initiatief.

### *Global Compact Government Group*

De bijeenkomsten binnen de Global Compact Government Group staan open voor overheden die bijdragen leveren aan het werk van het initiatief.

## 1.2 De Global Compact en duurzame ontwikkeling

Eén van de uitgangspunten van de Verenigde Naties is dat het op langer termijn terug dringen van armoede in ontwikkelingslanden, niet plaats zal vinden zonder duurzame economische groei. Een sterke bedrijfssector is een vereiste voor de duurzame economische groei (*UN Global Compact 2007: website*). Hoewel het de verantwoordelijkheid van regeringen is om basis te zetten voor lange termijn economische groei, spelen bedrijfsactoren ook een belangrijke rol middels investeringen, samenwerking, handel en andere aangelegenheden die bijvoorbeeld werkgelegenheid creëren.

Er zijn vele redenen waarom het van belang is om collectieve oplossingen te vinden voor duurzame ontwikkeling en armoede (*UN Global Compact 2007: website*). Dit is te merken bij de verschillen in ontwikkeling met name armoede en de daaruit voortvloeiende problemen zoals geweld, ziektes, schade aan het milieu. Dit alles vormt een ernstige bedreiging voor de wereldvrede en de mondiale markten. Ontwikkelingsinspanningen kunnen van strategisch belang zijn voor bedrijven. Een bedrijf kan namelijk grote betrokkenheid hebben op gebieden zoals de ontwikkeling van infrastructuur, lokale capaciteitsopbouw, onderwijs, gezondheid, werkgelegenheid, noodhulp bij rampen, en veel meer.

De Global Compact van de Verenigde Naties ontwikkelt samen instrumenten met internationale organisaties, die duurzame bedrijfsobligaties creëren, om bedrijven te helpen bij het ontwikkelen van materiële aspecten van duurzame ontwikkeling voor de sector (*UN Global Compact 2015 a: website*). Ook helpen zij bij het identificeren van de meest relevante oplossingen, het meten en het effect van communiceren en targets helpen zetten voor de specifieke contributie om de doelstellingen van duurzame ontwikkeling in de wereld, te realiseren.

Duurzame ontwikkeling kent een geschiedenis die begon in 1983 toen de World Commission on Environment and Development werd opgericht door de Verenigde Naties. De WCED werd een onafhankelijke orgaan van de Algemene Vergadering van de Verenigde Naties. De Verenigde

Naties heeft een groep, van tweeëntwintig onafhankelijke leden, opgericht uit zowel ontwikkelde- als ontwikkelingslanden. Deze moesten duurzame milieu strategieën ontwikkelen voor de internationale gemeenschap, die een toenemende groei kende. De strategieën die ontwikkeld zouden worden, zouden ook door andere generaties gebruikt moeten worden (*Elliott, 2006, p. 7*). In het jaar 1987 publiceerde de WCED hun rapport getiteld “Our Common Future” ook wel het “Brundtland Rapport” genoemd. Dit rapport is vernoemd naar de toenmalige Prime Minister van Noorwegen, Gro Harlem Brundtland. In dit rapport wordt de term “duurzame ontwikkeling” gebruikt. Volgens *Elliott (2006)* wordt duurzame ontwikkeling in het rapport gedefinieerd als ontwikkeling die voorziet in de behoefte van de huidige generatie, zonder het vermogen van de toekomstige generatie om in hun eigen behoefte te voorzien, in gevaar te brengen.

### **Brundtland rapport**

Toen het Brundtland rapport uit kwam, werd de bevolkingsgroei niet meer gezien als een dreiging voor de wereld (*The Association for Global New Thought, 2014, p. alinea 2*). De bevolkingsgroei neemt het meest toe in arme landen. En deze landen zijn niet die landen die grote hoeveelheden hulpbronnen gebruiken. Het zijn juist de geïndustrialiseerde landen die gebruik maken van fossiele brandstoffen waardoor de aarde aan het opwarmen is. Door het verbruik van koolstof emissie's is de ozonlaag aan het verdunnen. Dit komt doordat CFK's worden uitgelaten, die de bodem en het water vergiftigen. Volgens *The Association for Global New Thought (2014)* gaf het Brundtland rapport aan dat alleen duurzame ontwikkeling een oplossing zou brengen bij het vervullen van de behoeften van de mens. Daarbij moeten de bodem, de lucht, het water en andere levens op aarde beschermd worden. De “Earth Summit” van 1992 vloeide hieruit voort.

### **Rio “Earth Summit” 1992**

De United Nation Conference on Environment and Development hield de “Earth Summit” van 1992 in Rio de Janeiro, Brazilië. Het was toen een van grootste internationale conferenties, die gehouden werd (*United Nations 1997: website*). Er namen 172 landen mee waarvan 108 staatshoofden afvaardigden. Ook waren er 2400 vertegenwoordigers van NGO's. De thema's bij deze conferentie waren milieu en duurzame ontwikkeling.

Tijdens deze conferentie zijn er verschillende onderwerpen besproken zoals het beschermen van lucht, land en water; het conserveren van biologische diversiteit, bossen en natuurlijke

hulpbronnen; een goed beheer van afvalstoffen en technologie. Andere zaken die ook besproken werden, waren oorzaken van milieu verontreiniging, armoede in ontwikkelingslanden, economische groei, duurzame consumptie, de druk en impact van de internationale economie.

Uit de conferentie van 1992 is voortgevloeid:

- Agenda 21;
- De Rio Verklaring inzake milieu en ontwikkeling;
- De Verklaring inzake de beginselen van Bossen;
- Het Raamwerk Verdrag van de Verenigde Naties inzake Klimaatsverandering;
- Het Verdrag van de Verenigde Naties inzake Biologische Diversiteit.

### *Agenda 21*

Agenda 21 is een blauwdruk voor duurzame ontwikkeling van de 21<sup>e</sup> eeuw (*Sustainable Development 2014a: website*). Het is bedoeld om opties te bieden voor het bestrijden van de aantasting van bodem, lucht en water met het behouden van habitat en diversiteit. Agenda 21 wijst op de noodzaak om armoede uit te roeien. Agenda 21 vraagt overheden om duurzame ontwikkeling in hun nationale strategieën te integreren en benadrukt het belang van het betrekken van NGO's en het publiek in het proces. Om duurzame ontwikkeling te laten werken, moeten problemen worden aangepakt op nationaal en internationaal niveau. Verder moeten landen werken aan het sluiten van internationale overeenkomsten. Deze overeenkomsten moeten de belangen van een ieder respecteren, en de integriteit van het systeem van milieu en ontwikkeling in de wereld beschermen.

### *The Rio Verklaring inzake milieu en ontwikkeling 1992*

De Rio Verklaring inzake milieu en ontwikkeling 1992 stelt dat milieu bescherming het enige middel is om economische vooruitgang te hebben (*International Institute for Sustainable Development 2014a: website*). Dit zal alleen gebeuren als landen een nieuw en rechtvaardig mondiaal partnerschap zullen aangaan met overheden, hun bevolking en belangrijke sectoren in de samenleving. Zij moeten internationale afspraken maken die de integriteit beschermen van het mondiale milieu en ontwikkeling systeem. De Rio Verklaring inzake milieu en ontwikkeling omvat 27 principes waar landen zich aan moeten houden om duurzame ontwikkeling in de wereld te handhaven.



### *Verklaring inzake beginselen van Bossen*

Deze Bossen Verklaring is de eerste mondiale overeenstemming met betrekking tot bossen in de wereld (*International Institute for Sustainable Development 2014b: website*). Ook hier zijn er een aantal principes aangegeven voor het behoud van duurzaam bos.

### *Het Raamwerk Verdrag van de Verenigde Naties inzake Klimaatsverandering*

Dit Verdrag werd door 126 landen aangenomen op de Rio Summit van 1992. Het bestaat uit 26 artikelen die bestaan uit doelstellingen, beginselen, verplichtingen en aanbevelingen. Dit was de blauwdruk van het Raamwerk Verdrag inzake Klimaatsverandering van de Verenigde Naties. Het verdrag markeert de menselijke activiteiten zoals het verbranden van fossiele brandstoffen en een grote hoeveelheid aan gassen vrijgeven in de atmosfeer. Dergelijke toename van broeikasgassen in de atmosfeer zouden een oorzaak zijn van “global warming”, die een bedreiging is voor de mens en natuur (*Sustainable Development 2014a: website*).

De bedoeling van het verdrag was om een internationaal raamwerk te bieden waarbinnen er maatregelen in de toekomst getroffen konden worden om de dreiging van de opwarming van de aarde tegen te gaan. Het uiteindelijke doel van het verdrag was om de uitstoot van broeikasgassen in de atmosfeer te stabiliseren op een niveau waarbij het geen onnodige risico zal vormen voor het klimaat in de wereld.

Het Raamwerk Verdrag inzake Klimaatsverandering riep landen op om de uitstoot van broeikasgassen op het niveau van 1990 te stabiliseren tegen het jaar 2000. In 1997 is dit doel van het verdrag werd herzien tijdens de derde Conference of Parties (COP). Landen zijn nu verplicht om de uitstoot van broeikasgassen met ongeveer 5 % terug te dringen onder het niveau van 1990 (*Sustainable Development 2014c: website*). Als er voldoende landen het Kyoto-protocol ratificeren, zullen deze doelstelling klimaatverandering juridisch bindend .

### *Het Verdrag van de Verenigde Naties inzake Biologische Diversiteit*

De biologische diversiteit of wel biodiversiteit omvat verschillende levende organismen zoals ecologische, genetische, sociale, economische, wetenschappelijke, culturele, educatieve, recreatieve en esthetische organismen. Het speelt een belangrijke rol in de evolutie en het behoud van de conditie van leefsystemen in de biosfeer (*Sustainable Development 2014d: website*).

Het Verdrag inzake Biologische Diversiteit werd geratificeerd door 153 staten. Dit verdrag omvat een aantal principes waar de verdragsstaten zich aan moeten houden (*Sustainable Development 2014d: website*).

Ontwikkelde landen kregen de opdracht hun milieuvriendelijke technologieën, ten behoeve van het behouden van duurzaam gebruik van de biodiversiteit, over te brengen. Ook moeten zij voor financiële steun geven aan ontwikkelingslanden bij de bepalingen van het verdrag.

#### *De Post-2015 Ontwikkelingsagenda van de Verenigde Naties*

De ontwikkelingsagenda van de Verenigde Naties staat niet stil. Met de bijdrage van het bedrijfsleven aan de doelen van de Verenigde Naties, en het proces van de ontwikkeling als van de Millennium Development Goals die aflopen in 2015. Dit is het moment voor het bedrijfsleven en de Global Compact om te helpen bij het vormen van de toekomstige prioriteiten van de Verenigde Naties (*UN Global Compact 2015 b: website*).

De lidstaten van de Verenigde Naties bespreken de mogelijkheid van een nieuwe reeks Sustainable Development Goals (SDGs) als aanvulling of vervanging van de Millennium Development Goals (MDGs). Volgens de overheden op de Rio +20 Top in 2012 zouden de voorgestelde SDGs in overeenstemming zijn met de post-2015 ontwikkelingsagenda, die gericht is op de principes van duurzame ontwikkeling (*UN Global Compact 2015 b: website*).

### **1.3 Duurzame ontwikkeling en milieu**

Zoals in het vorig paragraaf aangegeven, zijn er belangerijke zaken voortgevloeit uit de Rio Conferentie van 1992. Een hier van is de Rio Verklaring inzake milieu en ontwikkeling. Uit deze verklaring is komen vast te staat dat duurzame ontwikkeling en milieu samen gaan. Zij zijn onlosmakelijk aan elkaar verbonden. Verder kan er geen onderscheid gemaakt worden tussen ontwikkeling en milieu. Een gezond ecosysteem is van belang voor het waarborgen van de gezondheid van mensen, voedsel, energie, water en duurzame ontwikkeling (*Fonseca, 2014, p. 11*).

Ook in Suriname gaan duurzame ontwikkeling en milieu samen. Het Directoraat Milieu van het ministerie van Arbeid, Technologische Ontwikkeling en Milieu, en het Nationaal Instituut voor Milieu en Ontwikkeling Suriname (NIMOS) hebben betrekking op het beleid van milieu en duurzame ontwikkeling.

#### **Het Directoraat Milieu**

Het Directoraat Milieu heeft als voornaamste taken het formuleren van het milieubeleid, de monitoring van de uitvoering hiervan, het formuleren van milieuwet- en regelgeving en het implementeren van milieuverdragen.

De missie van het Directoraat Milieu is om gebruik van toepasbare en milieuvriendelijke technologieën te bevorderen, op een zodanige manier dat de bescherming van mens en milieu centraal staat. Dit willen zij doen met de ondersteuning van nationale en internationale organisaties en NGO's (*Ministerie van Arbeid, Technologische Ontwikkeling & Milieu 2014: website*).

Verder heeft het Directoraat Milieu de instandhouding van een leefbaar milieu alsook de kwaliteit daarvan waarborgen. Daarbij zal er worden gestreefd naar een zodanige aanwending van de natuurlijke hulpbronnen opdat van de economische waarde van het milieu volledig kan worden geprofiteerd (*Ministerie van Arbeid, Technologische Ontwikkeling & Milieu 2014: website*).

In het Ontwikkelingsplan 2012-2016 van Suriname is het hoofddoel van het milieubeleid, het benutten van de rijkelijke aanwezige potenties van ons natuurlijk-fysisch milieu voor de welvaart van Suriname en voor het welzijn van het volk tot in lengte van dagen. Bij deze benutting van de natuurlijke potenties wordt een verstandig en duurzaam beheer van het natuurlijk milieu verzekerd, middels het treffen van beschermende maatregelen en het mitigeren van milieuschade. Dat wil zeggen zonder hierop meer inbreuk te doen dan nodig, zodat voldoende en gezonde levensvoorwaarden voor behoud van het leven intact blijven (*Concept Ontwikkelingsplan Suriname 2012-2016, p. 104*).

Als onderdeel van het milieubeleid van de Surinaamse regering en in het bijzonder op het gebied van de risico's van de optredende mondiale klimaatsveranderinge, zullen noodzakelijke inspanningen verricht worden om een aantal adaptatiemaatregelen te treffen (*Concept Ontwikkelingsplan Suriname 2012-2016, p. 104*). Hierbij is er een speciale mechanisme ingesteld voor klimaatsverandering.

### **Het Nationaal Instituut voor Milieu en Ontwikkeling Suriname (NIMOS)**

Het NIMOS doet voorstellen voor de verwezenlijking van nationale milieuwetgeving, het voorbereiden en doen van voorstellen ter verwezenlijking van de regelgeving inzake de bescherming van het milieu en mede uitoefenen van controle en naleving daarvan. Binnen de verschillende sectoren zijn er richtlijnen gegeven hoe de uitvoering daarvan moet plaats vinden en welke kosten daar aan verbonden zijn. Enkele van de sectoren die hieronder vallen zijn geluidsoverlast en afvalbeheer, ozonlaag afbrekende stoffen, Climate Change Development Strategy, afval, atmosfeer, biodiversiteit, chemicaliën, hernieuwbare energie, duurzaam landbeheer, duurzaam waterbeheer, milieuwet- en regelgeving en milieu ondersteuningsmechanismen (*Interview met mw. Jankipersad, februari 2014*).

## **Hoofdstuk 2: Milieu aspect binnen het Global Compact Initiatief van de Verenigde Naties**

### **2.1 Milieu Principes binnen de Global Compact**

Het Global Compact Initiatief van de Verenigde Naties omvat 10 principes waaraan bedrijven, stakeholders, andere entiteiten en belanghebbenden zich moeten houden. De 10 principes worden afgeleid uit het de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van 1948, de Verklaring van de fundamentele beginselen en rechten op het werk van de Internationale Arbeidsorganisatie van 1998, de Rio Verklaring inzake Milieu en Ontwikkeling van 1992 en het Verdrag van de Verenigde Naties tegen Corruptie van 2003.

De 3 principes die afgeleid zijn uit de Rio Verklaring inzake Milieu en Ontwikkeling van 1992 vallen onder de categorie "milieu" binnen de Global Compact. Aan deze 3 principes moeten bedrijven, stakeholders en andere entiteiten en belanghebbenden zich houden. De principes zijn:

- Bedrijven dienen een preventieve aanpak van milieu uitdagingen te ondersteunen;
- Bedrijven moeten initiatieven nemen om betere verantwoordelijkheid op het gebied van milieu te bevorderen;
- Bedrijven dienen de ontwikkeling en de verspreiding van milieuvriendelijke technologieën te stimuleren.

**Principe 7 van de Global Compact** (*UN Global Compact 2009: website*)

#### ***Bedrijven dienen een preventieve aanpak van milieu uitdagingen te ondersteunen***

Het voorzorgsbeginsel, beginsel 15, van de Verklaring van Rio van 1992 stelt dat "indien er gevaar van ernstige of onomkeerbare schade, het ontbreken van volledige wetenschappelijke zekerheid zal niet worden gebruikt als reden voor het uitstellen van kosteneffectieve maatregelen om aantasting van het milieu te voorkomen".

Onder voorzorg valt de systematische toepassing van risicobeheer (identificatie van gevaren, gevarenkarakterisatie, van de blootstelling en risico karakterisering), risicomangement en risicocommunicatie. Wanneer er een redelijk vermoeden van schade en besluitvormers moeten voorzorg toe passen, moeten ze de mate van onzekerheid, dat blijkt uit een wetenschappelijke evaluatie, overwegen. Beslissen over het "aanvaardbaar" niveau van risico brengt niet alleen wetenschappelijk-technologische evaluatie en economische kosten-batenanalyse met zich mee, maar ook politieke overwegingen, zoals aanvaardbaarheid voor het publiek. Vanuit de openbare beleidsvisie wordt voorzorg maatregelen pas toegepast zolang de wetenschappelijke informatie onvolledig of onduidelijk is, en het daarmee verbonden risico nog steeds beschouwd wordt als te hoog worden opgelegd op de samenleving. De hoogte van het risico heeft betrekking op de normen van het milieu, de gezondheid en de veiligheid.

#### *Preventieve aanpak voor het bedrijfsleven*

Het belangrijkste element van een preventieve aanpak, vanuit een zakelijk perspectief, is het idee van voorkomen is beter dan genezen. Met andere woorden, is het meer kosteneffectief om vroegtijdige maatregelen te treffen naar dat onherstelbare milieuschade niet plaats vind. Bedrijven moeten het volgende overwegen:

- De preventie van schade aan het milieu brengt mogelijkheden en kosten met zich mee, maar de sanering van milieuschade kan nog veel meer kosten met zich mee brengen bijvoorbeeld voor de behandeling kosten, of in termen van het bedrijfsimago.
- Het investeren in productiemethoden die niet duurzaam zijn, heeft een lagere rendement op lange termijn dan het investeren in een duurzame bedrijfsvoering. Aan de andere kant betekent het verbeteren van prestaties op milieugebied minder financiële risico's, die een belangrijke overweging zijn voor verzekeraars.
- Onderzoek en ontwikkeling met betrekking tot milieuvriendelijkere producten kunnen aanzienlijke voordelen opleveren op lange termijn.

#### *Toepassing van het voorzorgsbeginsel*

Problemen voor het bedrijf middels deze aanpak zijn onder meer betere voorlichting aan de consument, het aangeven van risico's voor de consument, het publiek of het milieu. Het omvat ook het verkrijgen van voorafgaande goedkeuring voor bepaalde producten, die gevaarlijk kunnen zijn en in de handel gebracht mogen worden.

Stappen die het bedrijf zou kunnen nemen bij de toepassing van deze aanpak zijn onder andere:

- Ontwikkelen van een gedragscode of praktijk voor haar activiteiten en producten die de inzet voor de zorg van de gezondheid en het milieu bevestigen.
- Bedrijfsrichtlijnen ontwikkelen van de consequente toepassing van de aanpak binnen de onderneming.
- Een bestuurlijke commissie of stuurgroep aanstellen die toezicht houdt op de bedrijfstoepassingen van voorzorg, in het bijzonder het risicobeheer in gevoelige kwesties.
- Het communiceren met belanghebbenden in een pro-actieve vroeg stadium en op een transparante wijze. Dit om een doeltreffende communicatie van informatie over onzekerheden en mogelijke risico's te verzekeren. Verder ook nog om met verwante vragen en klachten om te gaan.
- Instrumenten gebruiken zoals vergaderingen met meerdere belanghebbenden, workshops, discussies, focusgroepen, openbare polls maken in combinatie met het gebruik van de website en flyers.
- Het ondersteunen van wetenschappelijk onderzoek omtrent betrokken kwesties en het werken met de desbetreffende nationale en internationale instellingen.
- Lid worden van gezamenlijke inspanningen binnen de industrie om kennis te delen en om gaan met problemen. Het gaat in het bijzonder om productieprocessen en producten die een hoge mate van onzekerheid, mogelijke schade en gevoeligheid hebben.

**Principe 8 van de Global Compact** (*UN Global Compact 2012: website*)

***Bedrijven moeten initiatieven nemen om betere verantwoordelijkheid op het gebied van milieu te bevorderen***

*De verantwoordelijkheid voor het milieu*

In hoofdstuk 30 van Agenda 21, heeft de Rio Earth Summit van 1992 de rol van het bedrijfsleven en de industrie in de agenda voor duurzame ontwikkeling als volgt gedefinieerd: "Het bedrijfsleven moet de zelfregulering verhogen die geleid wordt door de juiste codes, charter en initiatieven te integreren in alle aspecten van de planning en besluitvorming van het

bedrijfsleven, en het bevorderen van de openheid en de communicatie met medewerkers en de samenleving. "

De relevante principe in de Rio Verklaring inzake Milieu en Ontwikkeling van 1992 zegt dat bedrijven de verantwoordelijkheid hebben om ervoor zorg te dragen dat de activiteiten op onze eigen erf geen schade mogen toebrengen aan het milieu van onze burens. De samenleving verwacht om goede burens te zijn met het bedrijfsleven. Bedrijf krijgt zijn legitimiteit door te voldoen aan de behoeften van de samenleving. In een steeds groeiende samenleving is dat door het uiten van een duidelijke behoefte aan meer duurzame ecologisch praktijken.

Stappen die bedrijven kunnen nemen voor het bevorderen van verantwoordelijkheid in het milieu

- De economische welvaart, de kwaliteit van het milieu en de sociale rechtvaardigheid opnieuw definiëren binnen de bedrijfsvisie, het beleid en de strategieën die de "triple bottom line" van duurzame ontwikkeling omvatten. De "triple bottom line" van duurzame ontwikkeling wordt ook wel de drie "P's" genoemd, namelijk People, Planet en Profit.
- Het ontwikkelen van duurzame doelstellingen en indicatoren (economisch, ecologisch, sociaal).
- Opzetten van een duurzame productie en consumptie programma's met duidelijke doelstellingen om die binnen de organisatie op de lange termijn na te leven.
- Werken met leveranciers om de milieuprestaties te verbeteren, de verantwoordelijkheid van de keten en in de toeleveringsketen uit te breiden.
- Adopteren van vrijwillige charters, gedragscodes of praktijken zowel intern als via sectorale en internationale initiatieven om aanvaardbaar gedragingen en prestaties te confirmeren.
- Het meten, volgen en berichten van het verloop van de integratie van duurzaamheid principes in de bedrijfsvoering.
- Zorgen voor transparantie en onbevooroordeelde dialoog met de stakeholders.

Als bedrijven die stappen nemen is het van cruciaal belang om middels een passend systeem beheer de organisatorische uitdagingen binnen het bedrijf aan te gaan. Belangrijke mechanismen die gebruik kunnen worden door het bedrijf zijn:

- De beoordeling of controle-instrumenten (zoals milieu-effecten rapportage, de milieurisico beoordeling, technology assessment, life cycle assessment);



- De management tools (zoals milieumanagementsystemen en ecodesign) en;
- De communicatie en rapportage tools (zoals milieu-rapportage en duurzaamheid bedrijfsrapportages).

**Principe 9 van de Global Compact** (*UN Global Compact 2010 b: website* )

***Bedrijven dienen de ontwikkeling en de verspreiding van milieuvriendelijke technologieën te stimuleren***

*Milieuvriendelijk technologieën*

De milieuvriendelijke technologieën die omschreven zijn in Agenda 21, moeten het milieu beschermen, ze moeten minder vervuילend zijn. Verder moet er op een duurzame manier gebruik gemaakt worden van alle middelen, afval en producten moeten gerecycled worden en de verwijdering van restafval moet op een meer aanvaardbare wijze gebeuren dan de voorgaande technologieën. De milieuvriendelijke technologieën omvatten een scala van een schonere productie proces en de voorkoming van verontreinigende technologieën en monitorende technologieën. Bovendien kunnen ze worden beschouwd als de totale systemen, waaronder know-how, procedures, goederen en diensten en apparatuur, alsmede de organisatorische en bestuurlijke procedures vallen. Milieuvriendelijke technologieën kunnen worden toegepast bij productie processen waar en geen middelen worden gebruikt die efficiënt genereren van resten en afval. Het kan gebruikt worden bij de uitstoot van milieuschadelijke stoffen, het verminderen van de blootstelling van werknemers bij gevaarlijke stoffen en risico's van technologische rampen.

*Voordelen van de ontwikkeling en de verspreiding van milieuvriendelijke technologieën*

De belangrijkste voordelen van milieuvriendelijke technologieën zijn:

- Het implementeren van milieuvriendelijke technologieën, die het gebruik van grondstoffen die leiden tot verhoogde efficiëntie in een bedrijf helpen verminderen.
- Het creëren van technologische innovatie die nieuwe kansen binnen een bedrijf biedt en helpt bij het verhogen van het concurrentievermogen van de onderneming.
- Technologieën die materialen efficiënter en schoner gebruiken, kunnen worden toegepast bij de meeste bedrijven die economische en ecologische voordelen hebben op lange termijn.
- Bevorderen van het gebruik en de verspreiding van milieuvriendelijke technologieën door bedrijven

Het verbeteren van de technologie kan worden bereikt door:

- Proces- of productietechniek,
- Het veranderen van grondstoffen,
- Veranderingen in het product en
- Het hergebruik van materialen.

Strategisch niveau benaderingen voor het verbeteren van de technologie zijn:

- De oprichting van een bedrijfs- of individueel bedrijfsbeleid inzake het gebruik van milieuvriendelijke technologieën.
- Informatie verschaffen aan stakeholders die de milieuprestaties en de voordelen van het gebruik van dergelijke technologieën illustreren.
- Heroriëntering van onderzoek en ontwikkeling in de richting van 'Design for Sustainability'.
- Het gebruik van Life Cycle Assessment (LCA) in de ontwikkeling van nieuwe technologieën en producten.
- Employing Environmental Technology Assessments (EnTA).
- Het onderzoeken van de investerin criteria en het inkoopbeleid voor leveranciers en aannemers om ervoor te zorgen dat de offertes de minimale milieucriteria bepalen.
- Samenwerking met partners in de industrie om ervoor te zorgen dat de best beschikbare technologie beschikbaar is voor andere organisaties.

## **2.2 Gemeenschappelijke verantwoordelijkheid op het gebied van milieu**

De wereld wordt geconfronteerd met unieke ontmoedigende milieu uitdagingen zoals klimaatsverandering, waterverontreiniging, verliezen van biodiversiteit en schade aan het ecosysteem, vervuiling van de atmosfeer, afval productie en de verwijdering, gevolgen chemische stoffe gebruik en toxische stoffen verwijdering, beschadigen van aquatisch ecosystemen en ontbossing en landdegradaties (*UN Global Compact 2010 a: website*).

In de afgelopen jaren hebben steeds meer bedrijven strategieën en beleidsmaatregelen genomen om de scala aan risico's te beheersen die gepresenteerd worden door de milieu uitdagingen (*UN Global Compact 2010 a: website*). Bedrijven die dergelijke duurzame benaderingen genereren, kunnen profiteren van:

- Kostenbesparing door verbeterde efficiëntie
- Verbeterde omzet als gevolg van aanverwante producten, diensten en technologieën
- Het opbouwen van zakelijk en merk reputatie
- Het verbeteren van de gezondheid van werknemers en de gemeenschap
- Het helpen om duurzame samenlevingen en markten te creëren

Terwijl meer bedrijven duurzaamheid van het milieu in beleid hebben opgenomen, is het ook duidelijk dat er nog meer omvattende strategieën en acties ondernomen moeten worden als

### **Environmental Stewardship Strategy**

Milieu problemen die gerelateerd zijn aan klimaatsverandering, waterschaarste, of andere natuurlijke hulpbronnen en ecologische uitdagingen, groeien in hun omvang en worden steeds meer complexer. Om bedrijven te helpen bij de voorbereidingen van deze groeiende uitdagingen en om verder betekenis te geven aan de drie belangrijkste principes van de Global Compact, is er een strategie ontwikkeld.

De Environmental Stewardship Strategy is ontworpen om bedrijven te helpen op hoogste niveau bij het ontwikkelen van een echte holistische en alomvattende strategie (*UN Global Compact & Duke University, 2010, p. 8*). Verder erkent het de groeiende verbanden tussen de verschillende milieu aspecten en ook hun verbinding met sociale en andere ontwikkelings prioriteiten. Deze strategie bevat en maakt maximaal gebruik van de “United Nations Global Compact’s Caring for Climate” en de “CEO Water Madate Initiatives”.

Deze strategie is gebaseerd op een nieuw Management Model van de Global Compact. Dit is een dynamische programma voor de implementatie van duurzaamheid die gebaseerd is op de principe van continue verbetering. Om gebruik te maken van dit nieuw management model schets en beschrijft de Environmental Stewardship Strategy een uitgebreide nieuwe tijdperk benadering van milieubeheer, die gebaseerd is op vier pijlers: (*UN Global Compact & Duke University, 2010, p. 8*)

- Leiders nemen de Environmental Stewardship op in alle facetten van de organisatie
- Ze balanceren korte termijn doelstellingen en lange termijn doelen die beide kritisch zijn naar de prestaties en het milieubeheer
- Ze verspreiden zich binnen de beste praktijken van gewaardeerde ketens en bedrijven netwerken door samenwerkingen aan te gaan en door het betrekken van stakeholders
- Ze doorseinen de beste praktijken in processen en praktijken in diverse regio’s waar die actief en van toepassing zijn.

### **Samenhang van de Environmental Stewardship Strategy en principes van de Global Compact**

Er zijn drie principes van de Global Compact die voortgevloeid zijn uit de Milieu Top van 1992. Hier werden er tactieken en strategieën geïdentificeerd binnen de industrie die schade aan het milieu zouden kunnen beperken. Daarnaast is het Brundtland-rapport 1987 gepubliceerd door de WCED. Hiermee is er een fundament gelegd voor de milieu principes door te laten zien dat het bedrijfsleven milieuvriendelijker te werk moet gaan (*UN Global Compact & Duke University, 2010, p. 10*). Als dat niet zou gebeuren zouden mensen geconfronteerd raken met een onaanvaardbaar niveau van schade aan het milieu.

In de kern van de Global Compact bestaat er het geloof dat het bedrijfsleven een belangrijke rol moet spelen bij de verbetering van de toestand van het milieu voor de toekomstige generaties.

De Environmental Stewardship strategie is ontworpen om als een middel te dienen waarmee bedrijven de ecologische principes van de Global Compact kunnen implementeren. De principes van milieu binnen de Global Compact bieden begeleiding bij onderwerpen als innovatie, samenwerking, onderwijs en zelfregulering. Aan de andere kant helpt de strategie de bedrijven om te helpen met een recommitment en met volledige uitvoering van de beginselen.

#### *Principe 7*

Volgens Principe 7 mag het ontbreken van wetenschappelijke zekerheid met betrekking tot milieu-uitdagingen niet worden gebruikt als reden voor het uitstellen industriële acties om milieuschade te beperken. Het is rendabel om preventieve maatregelen te treffen tegen aantasting van het milieu, dan die problemen op te lossen nadat die zich hebben voort gedaan (*UN Global Compact & Duke University, 2010, p. 10*). Daarnaast helpt een effectief beheer van de omgeving de risico's binnen de bedrijven te minimaliseren. Hierdoor kunnen boetes of verzekeringskosten beperkt worden

De Environmental Stewardship strategie biedt een acht stappen-proces voor bedrijven om te onderzoeken hoe ze het best een preventieve aanpak in de bedrijven kunnen te integreren. Middels nadruk te leggen op het opnemen, balanceren, verspreiden en doorseinen van een preventieve aanpak, helpt de strategie een bedrijf beter inzicht te krijgen waar hun initiatieven succesvol zijn en op welk vlak ze kunnen leren van andere organisaties. Bovendien stelt de eerste stap de organisaties in staat om voortdurend voorzorg te herkennen. Aan het eind van elke cyclus kan een bedrijf het milieu landschap opnieuw onderzoeken en problemen of kansen die nog niet zijn opgenomen in hun aanpak, identificeren.

#### *Principe 8*

Ons planeet is er erg kwetsbaar en sinds de Rio Top van 1992 heeft de internationale gemeenschap deze feit erkend. Het bedrijfsleven werd aangemoedigd om verandering te brengen in praktijken die schade toebrengen aan de aarde. Na 1992 heeft de internationale gemeenschap industrie aangespoord om nieuwe gedragscodes en nieuwe initiatieven in te voeren die milieuvriendelijk zijn. Deze zijn bedoeld om ze te integreren in bedrijfsplanning en besluitvorming.

Naast sociale en ecologische rechtvaardigheid moet er op verantwoordelijke manier ondernomen worden in het bijzonder op het gebied van milieu. Schonere en efficiëntere processen leiden tot een verhoogde productiviteit van de hulpbronnen (*UN Global Compact & Duke University, 2010, p. 11*). Dit leidt tot minder gebruik van grondstoffen en lagere kosten. De bedrijven die op een verantwoordelijke manier ondernemen kunnen ook profiteren van belastingvoordelen of vergunning programma's omdat ze geavanceerder zijn dan bedrijven die dat niet doen. Verder raken werknemers en consumenten steeds meer geïnteresseerd in het zakendoen met verantwoordelijke bedrijven.

De uitdagingen voor bedrijven in de eenentwintigste eeuw is de ontwikkeling van ecologische verantwoorde strategieën. Dit geeft voorsprong op het geheel en het helpt bij het handhaven van een gunstige positie op de markt. Het is niet genoeg om alleen dozen te controleren, een duurzaamheidsverslag te publiceren of het verminderen van afval in fabrieken. Bedrijven moeten echt innoveren in termen van hoe zij met de omgeving zullen omgaan. De Environmental Stewardship strategie is een raamwerk om bedrijven te helpen dit op een correcte manier te doen. Indien correct gevolgd, stelt de strategie de bedrijven in staat om uit te blinken op verschillende manieren.

#### *Principe 9*

Milieuvriendelijke technologieën kunnen het milieu beschermen door het minimaliseren van vervuiling, materiaal gebruik en afval verwerking (*UN Global Compact & Duke University, 2010, p. 11*). Deze technologieën zijn niet beperkt tot machines, maar ook systeem benaderingen, technieken en productieprocessen. Verbeteringen aan de productie zijn even belangrijk als strategieën op het gebied van communicatie die een organisatie kan opbouwen met duurzaamheid als achter liggende gedachte. Het opnemen, verspreiden en doorseinen kunnen elkaar betrekken bij milieuvriendelijke technologieën. De

Environmental Stewardship strategie biedt een beknopt en bruikbare aanpak voor de verspreiding van technologieën die bedrijven kunnen helpen met het delen ideeën binnen organisaties.

De drie ecologische principes kunnen samen een strategisch doel vormen. Behalve dat de Environmental Stewardship strategie individuele bedrijven helpt met continue duurzaamheid, helpt het de bedrijven ook om vooruit te gaan op het gebied van duurzaamheid. Verder helpt het ook om redevoering van de milieuproblematiek in algemeen te bevorderen. Om die rede is

deze fase van belang, omdat het geen grenzen in de toekomst biedt aan mogelijkheden voor organisaties die de drie ecologische principes effectief in hun bedrijfsvoering integreren.

## **Klimaatverandering en Water**

In aanvulling op de milieu principes van de Global Compact wordt er gefocust op twee van de meest kritische en daarmee samenhangende milieuproblemen van deze eeuw: klimaatverandering en duurzaamheid van water (*UN Global Compact 2010 a: website*).

In dit verband worden de deelnemers aangemoedigd om toe te treden tot de volgende platformen:

*Caring for Climate*: De Global Business Leadership Platform is een platform voor bedrijven die leiderschap omtrent klimaatverandering willen aan tonen. Dit platform demonstreert hoe bedrijfsleiders praktische oplossingen, de publieke opinie en de overheid attitudes vooraf kunnen inzetten.

De *CEO Water Mandate* is een beleidskader om bedrijven te helpen bij de ontwikkeling, implementatie en openbaarmaking van een alomvattend beleid met betrekking tot water. Dit gebeurt in samenwerking met het maatschappelijk middenveld, VN-agentschappen, gespecialiseerde instituten en overheden.

## **Bedrijven principes van voedsel- en landbouworganisatie**

Bedrijven zijn een partner voor overheden en andere belanghebbenden in het ontwerpen en leveren van efficiënte, schaalbare en praktische oplossingen om voedsel veilig en duurzaam te verbouwen (*UN Global Compact 2015 c: website*). Doordat het bedrijfsleven een positieve impact heeft de Global Compact een vrijwillige Voedsel- en Landbouworganisatie ontwikkeld. Zij stellen een aantal principes dienen als kader voor samenwerking van bedrijven met de Verenigde Naties, overheden, het maatschappelijk middenveld en andere belanghebbenden.

Met als doel het bevorderen van duurzame ontwikkeling bieden zij gewenste resultaten en acties die bedrijven kunnen gebruiken en af stemmen op de doelstellingen van de Verenigde Naties die op de post ontwikkelingsagenda van 2015 staat. De principes van de Voedsel- en

Landbouworganisatie zijn het resultaat van een breed en veelomvattend proces van meerdere belanghebbenden bestaande uit meer dan 20 consultaties wereldwijd en met meer dan 1.000 bedrijven, VN-organisaties en maatschappelijke organisaties die betrokken zijn in de landbouw, voeding en voedsel-systemen (*UN Global Compact 2015 c: website*).

De Voedsel- en Landbouworganisatie principes zijn:

- Het streven naar de voedselzekerheid, gezondheid en voeding
- Milieuverantwoordelijk zijn
- Zorgen voor de economische levensvatbaarheid en de waarde van het aandeel
- Respecteren van mensenrecht, het creëren van fatsoenlijk werk en het helpen van de gemeenschappen
- Aanmoedigen van goed bestuur en verantwoordelijkheid
- Bevorderen van de toegang en overdracht van kennis, vaardigheden en technologieën

### **Duurzame energie voor iedereen**

Secretaris-Generaal van de Verenigde Naties, Ban Ki-Moon, heeft herhaaldelijk gewezen op het cruciale belang van duurzame energie, en mobiliseert belangrijke belanghebbenden uit alle sectoren van de samenleving (*UN Global Compact 2010 a: website*). Middels een grote wereldwijde initiatief probeert hij dit te doen. Het is bedoeld in de komende 20 jaar fundamentele beleidskeuzes en investeringsbeslissingen te maken die nodig zijn om landen op een meer duurzame vorm te zetten. Regeringen, de particuliere sector en maatschappelijke organisaties zullen hier drie belangrijke doelstellingen betrekken, namelijk:

1. Het bereiken van universele toegang tot moderne energiediensten;
2. Verbetering van de energie-efficiëntie;
3. Het verhogen van het aandeel van energie uit hernieuwbare bronnen.

In 2011 is er door de Global Compact een raamwerk gemaakt, namelijk Global Compact voor Duurzame Energie: Een Raamwerk voor Actie van Bedrijven. Deze is bedoeld om de betrokkenheid van bedrijven te motiveren en te begeleiden en actie ter ondersteuning van het initiatief die de Secretaris-Generaal heeft genomen. In overeenstemming met het initiatief van de doelstellingen 2030 geeft het raamwerk aan hoe bedrijven de meest significante impact kunnen hebben, het ontwikkelen van producten en diensten door middel van



sociale investeringen en filantropie, en door middel van belangenbehartiging en betrokkenheid openbare orde (*UN Global Compact 2010 a: website*).

## **Hoofdstuk 3: Participatie van de Vereniging Surinaams Bedrijfsleven en de Junior Chamber International**

### **3.1 Participeren binnen het Global Compact Initiatief van de Verenigde Naties**

Het Global Compact Initiatief van de Verenigde Naties is 's werelds grootste bedrijfsobligatie op het gebied van duurzame ontwikkeling. Dit vanwege de 8000 bedrijven die getekend hebben en 4000 andere stakeholders uit 145 landen. Er zijn twee manieren om lid te worden van de Global Compact. De eerste manier betreft de “bedrijven participatie” en de andere is via “niet-bedrijven en andere entiteiten”.

#### **1. Bedrijven participatie**

De Global Compact van de Verenigde Staten biedt unieke strategische platformen aan de deelnemers, om aan het verplichtingen te voldoen op het gebied van duurzaamheid en corporate citizenship. Het biedt een beleidskader aan voor de ontwikkeling, uitvoering en bekendmaking van de beginselen en de praktijken van duurzaamheid die betrekking hebben op de vier beginselen van het Global Compact (*UN Global Compact 2015f: website*). De Global Compact is een initiatief van leiderschap, dat een verbintenis is van een bedrijf met name de “Chief Executive Officer” (of een gelijkwaardige), en het wordt ondersteund door het hoogste niveau van het bestuurlijk orgaan binnen de organisatie.

*Van bedrijven, die deelnemen aan het Global Compact Initiatief, wordt verwacht dat zij:*

- De Global Compact en haar principes tot een integraal onderdeel maken van de bedrijfsstrategie, de dagelijkse operaties en de organisatie cultuur;
- De Global Compact en haar principes verwerken in de besluitvormingsprocessen van hoogste niveau bestuurslichaam;

- Een bijdrage leveren tot een brede ontwikkeling (met name de Millennium Development Goals) via core business activiteiten, belangenbehartiging, filantropie en partnerschappen;
- Met het publiek communiceren middels jaarverslagen, openbare documenten zoals duurzaamheidsverslagen. Ook moeten zij aangeven hoe zij de principes invoeren en ondersteunen bij de ontwikkelingsdoelstellingen van het bedrijf;
- Het Global Compact bevorderen en de zaak voor verantwoord ondernemen door middel van belangenbehartiging en actieve communicatie met leden, partners, klanten, consumenten en het grote publiek

### *Voordelen van de participatie*

De deelname aan de Global Compact biedt een aantal voordelen:

- Het adopteren van een gevestigde en erkende beleidskader die wereldwijd voor de ontwikkeling, implementatie, en het openbaar maken van milieu-, sociaal, en governance-beleid, en praktijken;
- Het kan als platform dienen bij opkomende praktijken om praktische oplossingen en strategieën te delen en uit te wisselen. Dit om gemeenschappelijke uitdagingen te bevorderen;
- De mogelijkheid om duurzame oplossingen te bieden bij samenwerkingen met een reeks van belanghebbenden, zoals VN-organisaties, overheden, maatschappelijk organisaties, arbeid, en andere niet-zakelijke belangen;
- De mogelijkheid bieden om divisies en dochterondernemingen te verbinden over de waardeketen met Global Compact Lokale Netwerken over de hele wereld. Dit ook binnen de ontwikkelingslanden en opkomende markten;
- Toegang tot uitgebreide kennis van de VN van en ervaring met duurzaamheid en ontwikkelingsvraagstukken;
- Gebruik maken van de Global Compact management tools en middelen, en de mogelijkheid om deel te nemen in gespecialiseerde werkgroepen op milieu, sociale en governance gebieden.

## **2. Niet – Bedrijven Participatie of Andere Entiteiten**

Niet-bedrijven zijn een integraal onderdeel van de UN Global Compact. Zij dragen de nodige perspectieven en expertise voor deelnemers, bij de inspanningen van het bedrijfsleven. Deze niet-bedrijven behoren tot andere entiteiten zoals maatschappelijke organisaties, bedrijfsorganisaties, arbeidsorganisaties, academische instellingen en steden (*UN Global Compact 2015g: website*). Elk van ze biedt kennis, leiderschap in de vorm van speciale initiatieven en werkstromen, het ontwikkelen van instrumenten en onderzoek, het instellen van internationale arbeidsnormen, het bevorderen van samenwerkingsprojecten en het helpen om zaken ter verantwoording te roepen en die samen te bespreken tot ze zijn toe gezegd aan het Global Compact en de tien principes.

De verschillende categoriën van niet-bedrijven en andere entiteiten zijn: (*UN Global Compact 2015h: website*)

- Academische participatie
- Bedrijven Associaties
- Steden
- Civil Societies (CSO's) of Maatschappelijke Organisaties
- Arbeid
- Publieke sector organisaties

#### *Ad1. Academische participatie*

Academici voegen kritische kantekeningen toe aan de activiteiten van de Global Compact door middel van leiderschap, onderzoek, middelen binnen het onderwijs, know-how, en educatieve infrastructuur. Deze sector kan kennis vergroten en maatschappelijk verantwoord ondernemen. Deze academici spelen een belangrijke rol bij het vorm geven van de toekomstige zakelijke leiders en het opleiden van hen met als belang verantwoord management en leiderschap.

#### *Ad2. Bedrijven Associaties*

Het Global Compact Netwerk omvat een aantal belangrijke zakelijke verenigingen, die toonaangevende bedrijven zijn uit de hele wereld. Deze verenigingen staan bekend om hun gedachte-leiderschap en de deskundigheid op het gebied van de particuliere sector. Zij kaarten kwesties kritisch aan die verband houden met duurzame ontwikkeling en maatschappelijk verantwoord ondernemen.

#### *Ad3. Steden*

Steden hebben het potentieel om enorme stappen te maken in het creëren van duurzame samenlevingen, waar de economische, sociale, politiek en milieu vraagstukken zijn geïntegreerd. Doordat de focus van de bevolking, bedrijvigheid, economische welvaart, de overheid, de academische wereld, de infrastructuur en het maatschappelijk veld door steden wordt vertegenwoordigd, zijn er een reeks van personele, materiële en financiële middelen die gebruikt kunnen worden om de Global Compact principes uit te voeren en positieve uitkomsten daaruit te halen.

Het Global Compact Steden programma richt zich op samenwerking tussen alle niveaus van de overheid, het bedrijfsleven en het maatschappelijk middenveld met het oog op duurzaamheid, veerkracht, diversiteit en verbetering in de steden te brengen. Dit met het oog op complexe stedelijke uitdaginge. Binnen het steden programma zijn er drie niveau's te weten "Signatory City", "Leading City" and "Innovating City". Elk niveau impliceert een ontwikkeling in termen van de toezegging die de stad gekregen heeft. Adviezen, nodige tools en de erkenning van het programma horen daar ook thuis. Een stad heeft heeft de keuze zelf voor een niveau te kiezen.

#### *Ad.4 Civil Societies of Maatschappelijke Organisaties*

Civil Societies of Maatschappelijke Organisaties zijn een belangrijk onderdeel van de Global Compact en hebben als doel het inbedden van de economieën met universele principes en waarden. Zij dragen bij om de broodnodige perspectieven en expertise te geven, die een aanvulling is voor andere deelnemers en belanghebbenden.

#### *Ad.5 Arbeid*

De rol van de internationale en nationale arbeidsorganisaties is te onderscheiden van zowel het bedrijfsleven en andere elementen, van het maatschappelijk middenveld. Internationaal erkende arbeidsnormen, met name de fundamentele rechten die tot uiting komen in de tien principes van de Global Compact, zijn ontwikkeld in een tripartiet proces waarin het bedrijfsleven en de arbeidsmarkt een kritische en centrale rol spelen.

De tien principes van het Global Compact worden allemaal ondersteund door de vakbonden en zijn aan elkaar gerelateerd. Ze zijn allemaal relevant voor goed bestuur en democratie en op lange termijn duurzame ontwikkeling.

#### *Ad.6 Overheidsorganisaties*

Een groot aantal organisaties in de publieke sector of overheidsorganisaties nemen op dit moment deel aan de Global Compact. Sommige zijn staatsbedrijven, die worden beschouwd als ondernemingen binnen de Global Compact.

## 3.2 De Vereniging Surinaams Bedrijfsleven

Het Global Compact Initiatief van de Verenigde Naties heeft sinds haar bestaan meer dan 12000 participanten uit 145 landen. Ook Suriname maakt deel uit van het Global Compact Initiatief. De Vereniging Surinaams Bedrijfsleven (VSB) maakt ook deel uit van de Global Compact.

De Global Compact van de VN heeft de visie om een duurzame en groeiende wereld economie op gang te brengen die blijvende voordelen levert voor mensen, gemeenschappen en markten (*UN Global Compact 2014: website*). Om deze visie te realiseren, streeft het initiatief naar:

- Het integreren van de 10 principes van de Global Compact bij het beleid van bedrijven en activiteiten over de hele wereld;
- Het katalyseren van acties die ondernomen worden door bedrijven ter ondersteuning van de doelen van de VN en de problemen die zich voor doen, met de nadruk op samenwerking en collectieve actie.

### De Vereniging Surinaams Bedrijfsleven (VSB)

De VSB werd opgericht op 28 maart 1950 en zij behartigen de belangen van haar leden en bevorderen het economisch en sociaal welzijn van de gemeenschap. De VSB staat voor vrije ondernemerschap, ontwikkeling van binnenlandse private sector (midden- en kleinbedrijf) en sociaal welzijn van de gemeenschap (*Interview met mw. Doelwijt, januari 2015*). De VSB wordt nationaal en internationaal erkend als de belangrijkste vertegenwoordiger van de private sector van Suriname. Zij ontwikkelt en onderhoudt strategische samenwerkingsverbanden met andere partijen van de private sector, maatschappelijke organisaties en staat in nauwe relatie met de overheid van Suriname.

Verder is de VSB vertegenwoordigd in een groot aantal besturen, raden van toezicht en commissies van de Surinaamse overheid (*Interview met mw. Doelwijt, januari 2015*). Hierdoor is zij in staat de zienswijzen van haar leden uit te dragen en het beleid mee helpen formuleren. De VSB vertegenwoordigt de werkgevers in diverse internationale organisaties, zoals de International Labour Organisation, the International Organisation of Employers en de Caribbean

Employers Confederation. En sinds 4 april 2012 is de VSB ook aangesloten bij het Global Compact Initiatief van de Verenigde Naties.

De dienstverlening van de VSB bestaat uit de volgende activiteiten:

- Het behartigen van de belangen van haar leden op nationaal, regionaal en internationaal niveau
- Het verzorgen van trainingen, workshops en seminars
- Het informeren van het bedrijfsleven in het algemeen en haar leden in het bijzonder via VSB publicaties
- Advisering en begeleiding
- Het uitvoeren van projecten
- Het uitbrengen van vererende getuigschriften
- Het uitgeven van draag- en legpenningen
- Bundeling en uitgifte van de Surinaamse Arbeidswetgeving

De Global Compact moedigt bedrijven aan om zich aan te sluiten bij het initiatief. De bedoeling is dat deze bedrijven zich houden aan de tien gestelde principes. Volgens mw. mr. Helen Doelwijt, Secretaris van de VSB, ondersteunt de VSB slechts het Global Compact Initiatief (*Interview met mw. Doelwijt, januari 2015*). Zij zijn geen bedrijf, maar vertegenwoordigen wel de bedrijven in Suriname. De ondersteuning van de VSB dateert van 4 april 2012 en wordt gecategoriseerd onder "Niet-Bedrijven". Dit omdat de VSB geen bedrijf is maar een vereniging. Het valt onder de noemer van "Bedrijven Associatie".

Binnen het milieu aspect van de Global Compact levert de VSB een bijdrage door het maatschappelijk verantwoord ondernemen te promoten. Volgens de VSB-directeur, dhr. Steven Mac Andrew, gaat maatschappelijk verantwoord ondernemen niet alleen bij grote bedrijven gepromoot worden, maar ook kleine bedrijven die enorm moeizaam daaraan kunnen werken. (*Milton Hubard, 2015*) Maatschappelijk verantwoord ondernemen houdt volgens de VSB-directeur in dat er niet alleen aandacht is voor de cijfers, maar ook voor het milieu en de sociale kant van de maatschappij.

## **Duurzaam ondernemen**



Het ondernemen met het oog op Profit, People en Planet (PPP) waarbij economische, sociale en milieudoelstellingen met elkaar in samenhang en evenwicht zijn, is van belang bij het duurzaam ondernemen ook wel genoemd het maatschappelijk verantwoord ondernemen of het groen ondernemen. (*Vereniging Surinaams Bedrijfsleven, 2013, p. 18*) Het vraagt hier om een lange termijn doelstelling van bedrijven.

### **3.3 De Junior Chamber International Suriname**

#### **De Junior Chamber International (JCI)**

De Junior Chamber International is een niet-gouvernementele organisatie. In de organisatie nemen actieve jongeren deel tussen de 18 en 40 jaar. Deze actieve jongeren houden zich bezig en zetten zich in voor het creëren van effecten in hun gemeenschappen. Actieve burgers zijn individuen die investeren in de toekomst van onze wereld. JCI verzamelt actieve burgers uit alle sectoren van de samenleving.

Zij ontwikkelen de vaardigheden, kennis en inzicht om weloverwogen beslissingen te nemen en actie te ondernemen. Als jongeren heeft een ieder rechten, verantwoordelijkheden en doelen. De JCI vindt doelgerichte oplossingen voor lokale vraagstukken die voordelig uitkomen voor samenlevingen, de wereld en de toekomst. Het omarmen van nieuwe ideeën, samenwerking en diversiteit, maakt dat JCI de passie en moed heeft om de cruciale uitdagingen van deze tijd aan te pakken

#### **Junior Chamber International Suriname**

Over de hele wereld heeft de JCI leden. Ook in Suriname maakt deel uit van de JCI. De Junior Chamber International Suriname werd opgericht op 28 februari 1961. Het doel van de organisatie is om jongeren te stimuleren een positieve verandering te brengen binnen de samenleving. Door te investeren in projecten, vaardigheden aanscherpen door trainingen en het vergroten van hun netwerk, krijgen jongeren tussen de 18 en 40 jaar de tools aangereikt om dit doel te bereiken.

Binnen de JCI Suriname zijn er 6 afdelingen:

- JCI Female
- JCI Nilom
- JCI Paramaribo
- JCI Syma
- JCI Unify

- JCI Urban

De JCI participeert sinds 14 februari 2012 bij het Global Compact Initiatief van de Verenigde Naties. De JCI valt net als de VSB onder de categorie van “Niet-Bedrijven”. De JCI valt onder de noemer van “NGO Global”.

De JCI voert verschillende projecten uit die variëren van het onderwerp Millenium Development Goals, Wereld Vrede, Bestrijden van Dengue in Suriname en ook het duurzaam omgaan van het milieu. In het kader van het duurzaam omgaan van het milieu is de JCI een jaar na de participatie bij de Global Compact, over gegaan tot het uitvoeren van het “Green Ambassadors Project”.

### **Green Ambassadors Project**

Het “Green Ambassadors” project 2013-2014 is bestemd voor jongeren tussen de leeftijd van 8 en 12 jaar. Dit project is een bewustzijn tool voor jongeren om te kunnen begrijpen dat zij leven in een dynamische omgeving, waarbij klimaatverandering een gevolg is van het niet duurzaam handelen van mensen (*JCI Unify 2015 a: website*).

Het doel van dit project is om de Surinaamse jongeren te informeren en te betrekken bij het onderwerp “Klimaatverandering” (*JCI Unify 2015 b: website*). De specifieke doelstellingen binnen dit project zijn:

1. Het bewustzijn met betrekking tot het milieu en globale veranderingen vergoten;
2. Het identificeren en preventief aanpakken van veranderingen in het milieu;
3. Het ontwikkelen van groene instrumenten om het probleem aan te pakken. Verder ook nog het promoten van lezen en het introduceren van educatieve spelletjes om op spelende wijze te leren over het milieu en klimaatverandering;
4. Het benadrukken van de rol van de leerlingen van het basisonderwijs (derde tot en met zesde leerjaar) als Green Ambassador.

Middels het project is de JCI erin geslaagd om samen te werken met experts op het gebied van milieu (*JCI Unify 2015 c: website*). Er is een lancering geweest van de “Green Ambassadors” logo. Verder zijn deskundigen ingehuurd om educatieve boeken te schrijven die gebaseerd is

op het milieu en het ontwikkelen van een educatief bordspel. Bibliotheacarissen op de pilot-scholen zijn opgeleid om informatie te verschaffen aan de leerlingen van de scholen.

In het begin van 2014 is de Unify afdeling van de JCI gestart met het plan “Unified Strengths for Sustainable Change” (*JCI Unify 2014: website*). Dit project is gericht op het creëren van positieve duurzame verandering in Suriname door gezamenlijke inspanning van haar leden en middels het uitvoeren van het project “The Green Ambassadors”. Hiermee bestaat de mogelijkheid om duurzame projecten uit te voeren op basis van behoeften van de gemeenschap.

## Conclusie

De probleemstelling in deze thesis is: **Welke bijdrage levert het Global Compact Initiatief van de Verenigde Naties voor Suriname bij het waarborgen van duurzame ontwikkeling op het gebied van milieu?**

In het Brundtland rapport dat in 1987 is uitgegeven door de World Commission on Environment and Development is aangegeven dat het behoud van een duurzaam milieu de oplossing is voor het bestrijden van armoede in de wereld.

Het Global Compact Initiatief van de Verenigde Naties is in het jaar 2000 in het leven geroepen om bedrijven aan te moedigen bij de ontwikkeling, de implementatie en het promoten van duurzaam en verantwoord ondernemen. Binnen de Global Compact zijn er tien principes waar bedrijven zich aan dienen te houden. Drie van de tien principes vallen onder de categorie milieu. De drie principes die gesteld zijn voor de Global Compact met betrekking tot milieu zijn:

- het ondersteunen van een preventieve aanpak van milieu uitdagingen;
- het nemen van initiatieven om verantwoordelijkheid op het gebied van milieu te bevorderen en;
- het stimuleren van de ontwikkeling en de verspreiding van milieuvriendelijke technologieën.

Binnen de Global Compact bestaat er het geloof dat het bedrijfsleven een belangrijke rol speelt bij de verbetering van de toestand van het milieu voor onze huidige en de toekomstige generaties. Er is een strategie ontwikkeld die bedrijven helpt bij voorbereidingen van de hedendaagse groeiende milieu uitdagingen. Deze strategie heet de “Environmental Stewardship Strategy”. Binnen deze strategie wordt er nauw samengewerkt met de “United Nations Global Compact’s Caring for Climate” en de “CEO Water Mandate Initiatives”. Samen helpen zij bedrijven aan continue duurzaamheid en het bevorderen van de redevoering van de milieuproblematiek.

Volgens de Global Compact is duurzaam ondernemen noodzakelijk voor het bedrijfsleven. Dit is van essentieel belang voor hun succes op lange termijn en voor het verzekeren dat bedrijven voordelen opleveren voor de gehele samenleving.

In Suriname zijn de Vereniging Surinaams Bedrijfsleven (VSB) en de Junior Chamber International (JCI) leden van de Global Compact. Zij zijn toegetreden als niet-bedrijven. De VSB valt onder de noemer “Bedrijven Associatie” en de JCI als “NGO”. Er zijn geen Surinaamse bedrijven aangesloten bij de Global Compact. Zowel de VSB als de JCI promoten het duurzaam ondernemen en ondersteunen het initiatief en de tien principes.

De VSB promoot het duurzaam ondernemen op het gebied van milieu bij activiteiten en lezingen die zij houden. Verder brengt de VSB geen rapporten uit die betrekking hebben op de Global Compact activiteiten. Dit omdat de VSB en de JCI geen bedrijven zijn, die de tools kunnen toepassen binnen hun werkomgeving.

Door middel van het lidmaatschap van de Vereniging Surinaams Bedrijfsleven bij de Global Compact wordt maatschappelijk verantwoord ondernemen bij bedrijven gepromoot. De VSB promoot deze bewust worden bij zowel kleine als grote bedrijven in Suriname. Met duurzaam ondernemen wordt door de VSB de nadruk gelegd op Profit, People en Planet. Binnen de drie PPP worden economische, sociale en milieudoelstellingen met elkaar in samenhang en evenwicht gebracht.

De JCI levert een bijdrage aan het waarborgen van duurzame milieu ontwikkeling in Suriname middels het uitvoeren van projecten. Een project dat recent uitgevoerd is, is het “Green Ambassadors” project. Dit project is bedoeld voor leerlingen van het basis onderwijs, tussen de leeftijd van 8 en 12 jaar. Door middel van educatieve spelletjes worden de leerlingen er van bewust gemaakt van de nadelen van het vervuilen van het milieu. Verder leren de kinderen ook hoe zij het milieu kunnen beschermen middels milieuvriendelijke instrumenten.

## **Aanbeveling**

Over het Global Compact Initiatief van de Verenigde Naties is er weinig bekend in Suriname. Er ontstaat gauw verwarring met de Global Impact, die een heel andere betekenis heeft dan het Global Compact. Informatie omtrent het onderwerp is meerendeels aangegeven op de website. Er is weinig geschreven literatuur in Suriname met betrekking tot het Global Compact. Het is aan te bevelen dat er meer geschreven wordt over de Global Compact. Geschreven literatuur zou verstrekt kunnen worden aan al de participanten van de Global Compact. De participanten van de Global Compact zouden op hun beurt de nodige informatie kunnen verschaffen aan partners en andere belanghebbenden.

De Environmental Stewardship strategie helpt binnen de Global Compact bij de voorbereidingen van groeiende milieu uitdagingen. Deze strategie geeft betekenis aan de drie milieu principes van de Global Compact. Bedrijven die deze strategie toepassen in hun beleidsvoering profiteren op langer termijn eerder van de uitkomsten.

Bedrijven die al aangesloten zijn bij de Global Compact brengen jaarlijks een rapport uit aan investeerder, consumenten, maatschappelijke organisaties en overheden. In het rapport wordt aangegeven wat de vorderingen zijn bij de uitvoering van de tien principes. Bij de Surinaamse leden gebeurt dat niet omdat die geen bedrijven zijn. Bedrijven die in twee opeenvolgende jaren geen rapport uitbrengen, worden uit het initiatief gezet. Dit dient als mechanisme om er op toe te zien dat de tien principes worden uitgevoerd.

In Suriname is er weinig bekend omtrent de Global Compact. Vanuit de VSB en de JCI die vanaf het jaar 2012 participeren, is er ook weinig informatie die zij kunnen geven. Voor de VSB en de JCI zou het als prioriteit gesteld kunnen worden om de Global Compact te promoten binnen hun organisatie. Het stimuleren van duurzame ontwikkeling op het gebied van milieu binnen de bedrijven is van belang voor het waarborgen van duurzame ontwikkeling. In Suriname zijn er geen bedrijven die participeren bij het Global Compact. Bedrijven zouden zich kunnen aansluiten bij de Global Compact om zich aan de tien principes te houden die gesteld

zijn door de Global Compact en om daarmee ook een bijdrage te leveren aan het waarborgen van duurzame milieu ontwikkeling.

Binnen de Vereniging Surinaams Bedrijfsleven zijn er tal van bedrijven aangesloten. De VSB heeft hierdoor de mogelijkheid om bekendheid rond de Global Compact, te geven aan bedrijven die aangesloten zijn. Bedrijven zouden de tien principes van het Global Compact binnen hun bedrijfsorganisatie kunnen toepassen. Het is ook aan te bevelen dat de Junior Chamber International via haar partners de Global Compact promoot.

De invloed die de Global Compact heeft in Suriname op het gebied van milieu, is nog niet te merken. Het is sterk aan te bevelen dat bedrijven die binnen hun productie mogelijke schade aan brengen aan het milieu, zich bij dit initiatief aan sluiten. Hierdoor zouden de bedrijven maatregelen kunnen treffen om de schade aan het milieu te minimaliseren.

De Lokale Netwerken van de Global Compact zijn bedoeld om de principes van het initiatief te bevorderen binnen een bepaalde regio of in een land. Via de Lokale Netwerken kan er uitgewisseld worden van informatie en er kunnen mogelijkheden aangeboden worden om de uitdagingen en mogelijkheden te bespreken alsook om potentiële aanpak en gezamenlijke activiteiten te identificeren. Het is wenselijk dat de Surinaamse participanten deel nemen aan de bijeenkomsten van de Lokale Netwerken in de regio, aangezien er geen Lokale Netwerk in Suriname is.



## Lijst van geraadpleegde bronnen

### Boeken

Elliot, J. (2006). *An introduction to sustainable development 3<sup>rd</sup> edition*. Oxon & New York: Routledge P.

Fonseca, G. (2014). *From Rio to Rio: A 20-year journey to green the world's economies*. Washington, D.C. Global Environment Facility.

Fonseca, G. (2012). *From Rio to Rio: A 20-year journey to green the world's economies*. Washington, D.C. Global Environment Facility.

Pearce, D. & Warford, J. (1993). *World without an end, environment, economics, and sustainable development*. New York. Oxford University Press.

### Andere documenten

Brundtland Rapport (1987): *Brundtland Rapport*. World Commission on Environment and Development. Geraadpleegd via:  
<http://www.un-documents.net/our-common-future.pdf> op 3 maart 2014.

Regering van de Republiek Suriname (2012). Concept Ontwikkelingsplan 2012-2016. *Suriname in Transformatie*. Paramaribo.

Mesicek, R. en Maier, G. (2006). *UN Global Compact: the history of the Global Compact*. RespAct Austria.

UN Global Compact & Duke University. (2010). *Environmental Stewardship Strategy. Overview and Resource for Corporate Leaders*. New York: UN Global Compact & Duke University.

Vereniging Surinaams Bedrijfsleven. (2013). *Jaarverslag 2013*. Paramaribo: Vereniging

## Surinaams Bedrijfsleven.

### Geïnterviewden

Mw. mr. Doelwijt, H. (2015, januari). De Vereniging Surinaams Bedrijfsleven

Mw. Jankipersad, B. (2014, februari). NIMOS

### Krantenartikel

Hubard, M. (2015, januari 17-18). VSB gaat “maatschappelijk verantwoord ondernemen” promoten. *De Ware Tijd*, p. A5

### Websites

ILO Declaration. (2014). *ILO Declaration*. Geraadpleegd via ILO:

<http://www.ilo.org/declaration/lang--en/index.htm> op 10 januari 2014

International Institute for Sustainable Development. (2014a) *Rio Declaration on Environment and Development*. Geraadpleegd via International Institute for

Sustainable Development: <http://www.iisd.org/rio+5/agenda/declaration.htm> op 15 maart 2014

International Institute for Sustainable Development. (2014b). *Statement on Principles of Forests*. Geraadpleegd via International Institute for Sustainable

Development: <http://www.iisd.org/rio+5/agenda/principles.htm> op 15 maart 2014

JCI Unify. (2015a). *JCI Unify Project Gallery*. Geraadpleegd via JCI Unify:

<http://www.jci.cc/local/media/unify/projectgallery> op 4 februari 2015

JCI Unify. (2015b). *JCI Unify Project Gallery*. Geraadpleegd via JCI Unify:

<http://www.jci.cc/local/media/unify/projectgallery> op 4 februari 2015

JCI Unify. (2015c). *JCI Unify Project Gallery*. Geraadpleegd via JCI Unify:

<http://www.jci.cc/local/media/unify/projectgallery> op 4 februari 2015

- JCI Unify. (2014). *Unified Strengths for Sustainable Change*. Geraadpleegd via JCI Unify: <http://www.jci.cc/local/media/unify/19780/InTheMedia=Unified-Strengths-for-Sustainable-Change> op 4 februari 2015
- Ministerie van Arbeid, Technologische Ontwikkeling & Milieu. (2014). *Missie*. Geraadpleegd via Ministerie van Arbeid, Technologische Ontwikkeling & Milieu: <http://www.gov.sr/sr/ministerie-van-atm/over-atm/missie.aspx> op 3 maart 2014
- Ministerie van Arbeid, Technologische Ontwikkeling & Milieu. (2014). *Visie*. Geraadpleegd in via Ministerie van Arbeid, Technologische Ontwikkeling & Milieu: <http://www.gov.sr/sr/ministerie-van-atm/over-atm/visie.aspx> op 3 maart 2014
- Sustainable Environment. (2014a). *Agenda 21*. Geraadpleegd via Sustainable Environment: [http://www.sustainable-environment.org.uk/Action/Agenda\\_21.php](http://www.sustainable-environment.org.uk/Action/Agenda_21.php) op 15 maart 2014
- Sustainable Environment. (2014b). *Forests*. Geraadpleegd via Sustainable Environment: <http://www.sustainable-environment.org.uk/Action/Forests.php> op 15 maart 2014
- Sustainable Environment. (2014c). *Climate Change*. Geraadpleegd via Sustainable Environment: [http://www.sustainable-environment.org.uk/Action/Climate\\_Change.php](http://www.sustainable-environment.org.uk/Action/Climate_Change.php) op 15 maart 2014
- Sustainable Environment. (2014d). *Biodiversity*. Geraadpleegd via Sustainable Environment: <http://www.sustainable-environment.org.uk/Action/Biodiversity.php> op 15 maart 2014
- The Association for Global New Thought. (2014) *Our Common Future: Brundtland Report OVERVIEW*. Geraadpleegd via The Association for Global New Thought: <http://www.agnt.org/brundtland-summary> op 18 maart 2014
- UN Global Compact. (2015 a). Overview of the UN Global Compact. Geraadpleegd via UN Global Compact: [https://www.unglobalcompact.org/HowToParticipate/non\\_business\\_participation.html](https://www.unglobalcompact.org/HowToParticipate/non_business_participation.html) op 9 maart 2014

UN Global Compact. (2015 b). UN Post-2015 Development Agenda. Geraadpleegd via UN Global Compact:  
[https://www.unglobalcompact.org/Issues/partnerships/post\\_2015\\_development\\_agenda.html](https://www.unglobalcompact.org/Issues/partnerships/post_2015_development_agenda.html)  
op 16 maart 2014

UN Global Compact. (2015 c). *Food and Agriculture Business Principles*. Geraadpleegd via UN Global Compact:  
[https://www.unglobalcompact.org/docs/issues\\_doc/agriculture\\_and\\_food/FABPs\\_Flyer.pdf](https://www.unglobalcompact.org/docs/issues_doc/agriculture_and_food/FABPs_Flyer.pdf)  
op 10 januari 2014

UN Global Compact. (2014 a). *The Ten Principles*. Geraadpleegd via UN Global Compact:  
<https://www.unglobalcompact.org/abouttheGC/thetenprinciples/index.html>  
op 9 maart 2014

UN Global Compact. (2014 b). *Business Participation*. Geraadpleegd via UN Global Compact:  
[https://www.unglobalcompact.org/HowToParticipate/Business\\_Participation](https://www.unglobalcompact.org/HowToParticipate/Business_Participation)  
op 9 maart 2014

UN Global Compact. (2012, februari). *Global Compact Principle 8*. Geraadpleegd via UN Global Compact:  
<https://www.unglobalcompact.org/AboutTheGC/TheTenPrinciples/principle8.html>  
op 6 december 2015

UN Global Compact. (2010 a, januari). *Environment*. Geraadpleegd via UN Global Compact:  
<https://www.unglobalcompact.org/Issues/Environment/index.html>  
op 9 december 2014

UN Global Compact. (2010 b, november). *Global Compact Principle 9*. Geraadpleegd via UN Global Compact:  
<https://www.unglobalcompact.org/AboutTheGC/TheTenPrinciples/principle9.html>  
op 8 december 2015

UN Global Compact. (2009, februari). *Global Compact Principle 7*. Geraadpleegd via UN Global Compact:

<https://www.unglobalcompact.org/AboutTheGC/TheTenPrinciples/principle7.html>  
op 4 december 2014

UN Global Compact. (2007, november). *Sustainable Development*. Geraadpleegd  
via UN Global Compact:  
[https://www.unglobalcompact.org/Issues/partnerships/business\\_development.html](https://www.unglobalcompact.org/Issues/partnerships/business_development.html)  
op 18 maart 2014

## **Bijlage**

### Lijst van interview vragen

Interview met mw. Jankipersad van het Nationaal Instituut voor Milieu en Ontwikkeling in Suriname op 17 februari 2014.

Gestelde vragen:

- Waar houdt de NIMOS zich mee bezig?
- Hoe levert NIMOS een bijdrage aan het waarborgen van een duurzame milieu in Suriname?

Interview met mw. Doelwijt van de Vereniging Surinaams Bedrijfsleven op 14 januari 2015.

Gestelde vragen:

- Wat is de VSB?
- Welke rol vervult de VSB binnen het Global Compact Initiatief van de Verenigde Naties?
- Hoe promoot de VSB de Global Compact in Suriname?